

Изменения и дополнения
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
МОСКВЫ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТУ ИНЖЕНЕРНЫХ
СООРУЖЕНИЙ «ГОРМОСТ», зарегистрированного
В Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы
01.02.2022 № 50

на срок с 01.02.2022 по 31.01.2025

Утвержден на конференции работников
01 февраля 2022 года

От работодателя:

Руководитель Государственного
бюджетного учреждения города
Москвы по эксплуатации и ремонту
инженерных сооружений «Гормост»

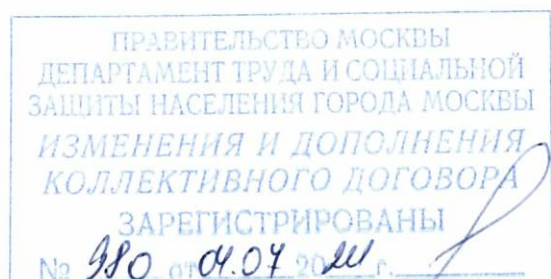

Ю.А. ИВАНКОВ
М.П. 

От работников:

Председатель Местной общественной
организации – Первичной профсоюзной
организации работников
Государственного бюджетного
учреждения города Москвы «Гормост»
Общественной организации «Профсоюз
муниципальных работников Москвы»


Т.Т. ВИКЛУШКИНА
М.П. 

Дата подписания изменений и дополнений
коллективного договора
«01» июля 2024 года



Настоящие изменения и дополнения приняты Государственным бюджетным учреждением города Москвы по эксплуатации и ремонту инженерных сооружений «Гормост» (ГБУ «Гормост») в лице руководителя Иванкова Юрия Анатольевича, действующего на основании Устава (далее - Работодатель) и работниками Государственного бюджетного учреждения города Москвы по эксплуатации и ремонту инженерных сооружений «Гормост» (ГБУ «Гормост»), интересы которых представляет Местная общественная организация — Первичная профсоюзная организация работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Гормост» Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», в лице председателя Виклушкиной Татьяны Тимофеевны (далее - Профсоюзный комитет), вместе именуемые «Стороны».

Стороны договорились:

1. Пункт 2.19. раздела 2. «Трудовой договор. Обеспечение занятости» изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3-х лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3-х лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, не допускается за исключением случаев, предусмотренных нормами действующего законодательства Российской Федерации».

2. Дополнить пунктом 2.19.1. раздел 2. «Трудовой договор. Обеспечение занятости» следующего содержания:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий не допускается за исключением случаев, предусмотренных нормами действующего законодательства Российской Федерации».

3. Исключить пункты 6.1.4., 6.6. из раздела 6. «Выплаты социального характера» Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы по эксплуатации и ремонту инженерных сооружений «Гормост», являющегося Приложением №2 к Коллективному договору.

4. Исключить из пункта 7.3. раздела 7. «Социальные гарантии, реализация молодежной политики и поддержание уровня жизни работников учреждения» следующий абзац:

«Оказать дополнительные меры социальной поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракт,

либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации и производит:

1) единовременную выплату в размере 500 000 рублей в связи с получением легкого увечья (ранения, травмы, контузии) без утраты трудоспособности;

2) единовременную выплату в размере 1 000 000 рублей в связи с получением тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) с утратой трудоспособности или инвалидности и назначение ежемесячной выплаты на период утраты трудоспособности в размере 50 000 рублей либо на период 2-х лет случае инвалидности;

3) единовременную выплату в размере 1 500 000 рублей в случае гибели Работника (члену семьи погибшего) и назначение ежемесячной выплаты в размере 50 000 рублей матерям пенсионного возраста на период 2-х лет и детям погибшего Работника до достижения возраста 18 лет.

Выплата осуществляется после получения работодателем документов, подтверждающих случай ранения (гибели)».

Прочитано, пронумеровано и
скреплено печатью 3 (Три) листа

Заместитель

руководителя по управлению
персоналом

А.Ю.Петров

